



**IPOTESI CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE CON LE RAPPRESENTANZE SINDACALI DELL' AREA DELLE FUNZIONI LOCALI - DIRIGENZA AMMINISTRATIVA, PROFESSIONALE E TECNICA IN TEMA DI RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI (R.A.R.) – ANNO 2024.**

Viste le Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2024, sottoscritte il 03.07.2024, tra la delegazione di parte pubblica regionale e le OO.SS. dell'Area delle Funzioni Locali – Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica e trasmesse dalla DG Welfare di Regione Lombardia con nota del 4 luglio 2024 – nostro prot. 29029 del 4 luglio 2024- nelle more dell'approvazione con delibera regionale;

considerato che la Delegazione di Parte Pubblica di Regione Lombardia e le OO.SS. dell'Area delle Funzioni Locali – Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica, con la sottoscrizione delle predette Linee, hanno proseguito la condivisione dell'obiettivo comune di una piena valorizzazione del sistema sanitario della Lombardia, fortemente impegnato nel processo di riforma di cui alla legge regionale n. 22/2021 "Modifiche al Titolo I e al Titolo VII della legge regionale 30 dicembre 2009 n 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)";

preso atto che le già citate Linee generali di indirizzo, tra l'altro, hanno:

1. definito le Aree di intervento e che le Aziende in sede di contrattazione decentrata potranno individuare ulteriori attività legate alle Aree di intervento – macro obiettivi;
2. previsto che ciascuna Azienda, nell'ambito di tali Aree, individui, a livello di unità operative ovvero equipe ovvero di gruppo di lavoro ovvero a livello individuale, i progetti in cui coinvolgere ogni dipendente;
3. fissato in € 1.100,00 la quota pro capite per i dipendenti aventi diritto;
4. stabilito che al personale della dirigenza che opera in turni articolati sulle 24 ore e che in un anno effettui almeno 12 turni notturni, è riconosciuta un'ulteriore quota annua pari a € 173,00.

tutto ciò premesso, tra la Delegazione trattante di parte pubblica e le Rappresentanze Sindacali dell'Area delle Funzioni Locali – Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica.

**SI CONVIENE QUANTO SEGUE**

**Aree di attività**

Per l'anno 2023, sulla base delle Aree di intervento specificate nelle Linee generali di indirizzo Regionale richiamate in premessa, l'Azienda ha disposto il progetto, allegato alla presente ipotesi di contratto quale parte integrante dello stesso, nel quale tutti i dipendenti dovranno essere coinvolti attivamente.

Il progetto in parola, a seguito della sottoscrizione della presente ipotesi di CIA, sarà pubblicato sul portale angolo dipendente, previa informativa a tutto il personale del comparto, al fine di acquisire la sottoscrizione prevista dalle già citate linee generali di indirizzo.

Il progetto sarà trasmesso al Nucleo di Valutazione per la sua validazione.

**Valorizzazione economica Risorse Aggiuntive Regionali**

La quota pro capite da riconoscere a tutti i dipendenti coinvolti nel progetto allegato alla presente, sulla base dei "Criteri di distribuzione" riportati al paragrafo successivo, è pari a € 1.100,00.

La "quota annua aggiuntiva", di € 173,00 sopra indicata, sarà distribuita al personale avente titolo in ragione dell'articolazione oraria di lavoro assegnata con le seguenti modalità:

- erogazione rapportata a mese (si intende per mese il periodo superiore a 15 giorni);
- parametrizzazione all'impegno orario settimanale.